

## fogjuk meg és vigyünk!

Az utóbbi időben népszerű téma az újságokban az egyetemisták évközi munkavállalása. Az Esti Hírlap Kiegészített Üsztündíjak /???!!!/ alcímmel számol be október 7-i számában "bő pénzszerzési lehetőségeinkről" Munkavállalás egyetemistáknak című cikkében. A Jövő Mérnöke rövid, de annál lelkesebb /"van mit dolgozni, gyertek!"/ Még egy-két munka - egyetemistáknak! című írásában /XXX. évfolyam 33. szám, 1983.nov.4./ hívja fel az olvasó figyelmét a Fővárosi Pályaválasztási Intézet Egyetemisták, Köiskolások egyéni munkavállalási lehetőségei 1983/84 címmel megjelent kiadványára.

Köztudott, hogy az egyetemistáknak három jelentős, rendszeresnek mondható évközi "jövvelélemforrása" van: szülői támogatás, Üsztündíj, és a szoc. tán. . Az utóbbi kettő viszont nem jár, hanem meghatározott feltételrendszer és a tankör véleménye alapján kerül /vagy nem kerül/ különböző mértékben a diák zsebébe. Életkorunkból is adódó, sajátos vágyainkra /motorkerékpár, hi-fi berendezés, bolgár tengerpart, nyugat-európai utazás, stb./ és az előbbi három forrásból táplálkozó "jövvelélemünkre" általában a fordított arány jellemző, hiszen a legtöbb családban a szülői pénztárcsa fogalma egyelőre nem azonosult Fortuna kifogyhatatlan bőségszarujával. Ez az /egyébként szerintem jogos/ igények kielégítéséhez szükséges és a társadalmilag biztosított anyagi fedezet közötti jelentős mértékű eltérés az, ami a diákunkra élteti. Manapság ezért általános, bizonyos értelemben hasznos, de egyáltalán nem természetes a hallgatók évközi munkavállalása. De mindenképpen, enyhén szólva is, dörösség a hallgatók munkával keresett bérét az Üsztündíj kiegészítésének tekinteni, sőt, egyáltalán kapcsolatot teremteni a két fogalom között, mert egyrészt összegénél fogva nem a munkabér egészíti ki az Üsztündíjat, hanem fordítva, másrészt a munkára fordított időt éppen attól a



### a tartalomról

"Évente lövök tite vaddisznót, tite egyéb nagyvadat, és néhány nyulat, fácánt." /Tudósportrék 6. old./  
"Lengyel hét, két programmal?"  
/Lengyel Napok 42. old./

"A tiszabögi táborban a munkahelyre utazás során túbber rosszulletek..." /Még egyszer a mezgaz melóról 4. old. /

"alkalmi disc-jockey-nk, Szever Pali óriási lelkesedése... magától ragadott." /Szeverasz, haver 10. old./

tevékenységtől, a tanulástól raboljuk el, melyre az Üsztündíjjal kívánunk hatni.

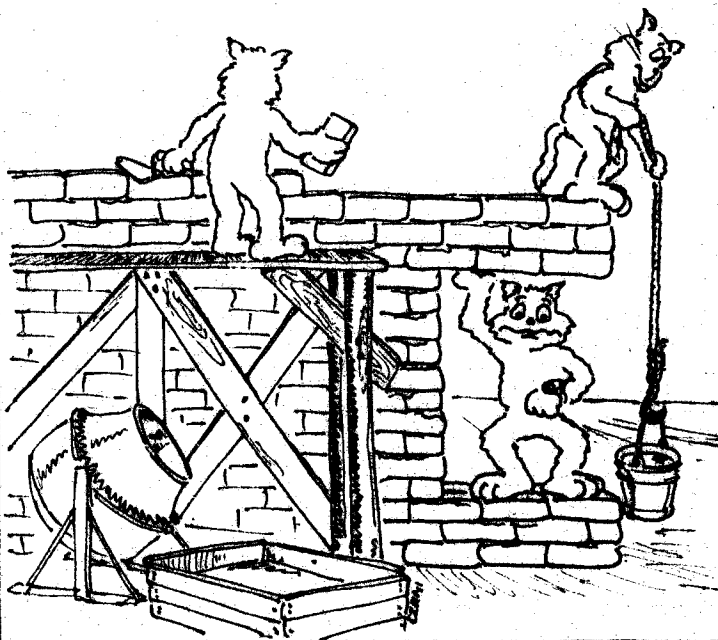
A hallgatók "maszek" munkaszervezése érthető okokból, általában egyetlen elvre épül: minél rövidebb idő alatt, minél több pénzt keresni.

A kemény munkával megszerzett nagy pénzek legendái ma már unalomig ismertek, a jelen hallgatói számára is átéltek legendák; csupán a skála bővült, színesedett: a felszabadulás utáni vagonkirakástól a kőműves segédmunkán át eljutottunk az óradásig, taxizásig.

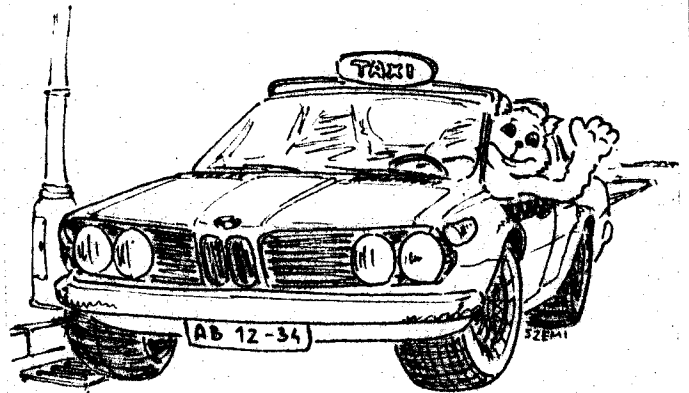
De milyen munkát és menyiért kínálnak ma vállalatunk? Erről ad számot a Fővárosi Pályaválasztási Intézet már említett kiadványa, mely 66 oldalon 47 vállalat munkalehetőségeit kínálja a hallgatók számára. A felajánlott munkák változatosak: a Dél-budai Vendéglátó Vállalat már 10-12,50Ft-os órabért is

fizet konyhai segédmunkáért, fagyaltárusítá-  
sért, ugyanezért a munkáért a Hungária Szálló-  
da és Étterem Vállalat 13,70-20Ft-ot ajánl  
óránként. A Centrum Áruházak Központja  
2000-3500Ft-ért keres eladókat, segédmunkáso-  
kat /természetesen részfoglalkozás esetén  
az előző összegnek csak időarányos része jár/,  
a BKV 23-29Ft-os órabért fizetne a HÉV sze-  
mélyvonat vezetőknél, sorompókezelőknél, de  
12/24-es munkarend szerint. A legtöbbet a  
Budapesti Húsipari Vállalat ígéri- 30Ft-ot  
óránként - "egyéb fizikai munkáért".

Nem vonom kétségbe az FPI jó szándékát,  
mellyel a kiadványt életre segítette, de  
egyszerre elkeserítőnek és dühítőnek tartom  
azt a tényt, hogy akkor, amikor úton-útfélen  
elmondjuk, hivatalos iratokban leírjuk: az  
értelmiség, és ezen belül a műszaki értelmiség  
társadalmi megbecsülését, elismerését növelni  
kell, negyvenhét vállalat közül mindössze  
öt /!/ kínál olyan munkalehetőséget, amely meg-  
határozott egyetemen, főiskolán megszerezhető,  
meghatározott előképzettséget igényel!  
A fizetés itt sem magas: 16-18-25 Ft/ó, de a  
munka a hallgatók által választott hivatás  
ismeretei bővítésének, elmélyítésének lehető-  
ségét hordozza magában.



A többi 42 vállalat által felkínált munkale-  
helyek jellegüknél /segéd-, ill. betanított mun-  
kák, néhány hiány-szakmunka/ és a „maszek”  
munkák órabérei mellett eltérőpülő bértételeik-  
nél fogva szóba sem jöhetnek az egyetemisták,  
főiskolások körében./A hallgatótársaim között  
végzett felmérés eredménye: minimum 50-80-100Ft-



ot kérnének óránként a legnehezebb fizikai  
munkákért, és kb. 30Ft-ot tartanának reálisan,  
ha szakmájukban, hivatásukban szerezhethetnének  
gyakorlatot valamilyen munkával./

Az FPI kis kék füzeté bevezetőjében két  
érdeket fogalmaz meg: "Célunk, hogy kiadvá-  
nyunkkal elősegítsük az egyetemi és főiskolai  
hallgatók munkavállalását az 1983/84-es ta-  
nulóévi év alatt, de célunk az is, hogy a  
munkalehetőségeket kínáló vállalatokat, in-  
tézmenyeket segítsük feladataik megoldásában."  
Világos a képlet: mi pénzt akarunk keresni;  
tudásunknak megfelelő, értékünket megbecsülő  
munkáért kapott olyan fizetést, melyet társa-  
dalmi értékrendünk elfogad, mellyel jogos  
igényeinket elfogadható, belátható időn belül  
kielégíthetjük - a vállalatok népgazdasági  
tervekben rögzített feladataikat kívánják  
pontosan, jó minőségben, nyereségesen telje-  
síteni.

A kis füzet tartalma és az élet kínálta le-  
hetőségek számomra e látszólag közös érdeket  
ma szétválasztják, szembeállítják, s a jópo-  
fáskodó "van mit dolgozni, gyertek!" gondola-  
tot csak így tudom lefordítani magamnak: Fog-  
juk meg és vigyétek!

Sőt, de legalábbis szürke az egyéni mun-  
kavállalásról eddig rajzolt kép, mégis keresni  
kell az ellentétek feloldásához vezető utat.  
Bővíteni kell és lehet /pl. kutatóintézetek,  
GMIK stb./ a munkaadók körét, szélesíteni az  
elvégezhető munkák skáláját, s azt tartalmuk-  
ban közelíteni az egyetemisták, főiskolások  
szakmai tudásához. Elképzelhetőnek tartom pél-  
dával, hogy egyetemisták, főiskolások csoport-  
jai meghatározott szerződési összegért határ-  
időre vállalják egy-egy munka elvégzését.

Egy elvet mindenképp szem előtt kell tar-  
tani: a problémákra való nem reagálás - rossz  
reakció.

térülöp

## ötletpályázat

A Kar KISZ szervezetének vezetése ötletpályázatot hirdetett a kollégium ebédlőjének átalakítására. Idézet a pályázatból:

"Csekély anyagi ráfordítással otthonos, meleg hangulatú, több célra alkalmas tér tervezése a feladat, mely megfelelő legyen étkezések lebonyolítására, koncertek és intim hangulatú klubestek rendezésére. Az ehhez szükséges berendezési tárgyakat /szétaszedhető színpad, boxok, világítástechnika/ meg kell oldani. A teremhez vezető lépcső és folyosó berendezésének megtervezése is a pályázat részét képezi.

A zsűri nyilvánosan bírál, tagjai a kollégium lakói. Beadási határidő: 1983. november 21."

Az ügy háttéréről kérdeztük Stukovszky Zsoltot, karunk KISZ-titkárát:

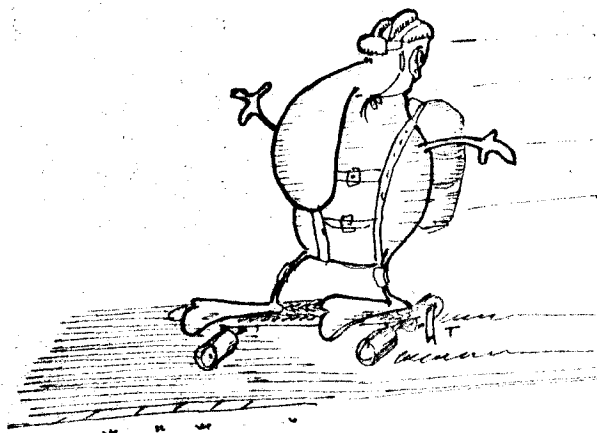
A pályázat kiírásának indítéka az volt, hogy egy olyan helyiség legyen a kollégiumban, melyben nívós rendezvényeket lehet tartani, s nem utolsósorban egy nyereséges klubot szeretnénk üzemeltetni. A kari KISZ a favalai Kipufogó nyereségéből 10 000,- Ft-ot felajánlott a pályázat díjazására. Eddig három vállalkozó kedvű emberről tudunk, aki már dolgozik ezen.

Saját erőnkéből szeretnénk kivitelezni az elfogadott tervet. Külső segítségként szakmunkát végző embereket hívunk csak. Ezen kívül számítunk a kollégisták társadalmi munkájára is. Reméljük, hogy nyárra már elkészül az ebédlő átalakítása.

### Jegyzetlap

Későőrszi délutánokon elosúsznak a jégfelhők az ég-kéken. Egyszerre megkönyörül a hivatalnok, és az utolsó vasúti koszinál fűlszáll az első gőzfelhő. Az italboltnál a cégtábla felett péntek délutántól hétfő reggelig ég a lámpa. Ahogy elmegy ott a vonat, eszembe jut az én egész elfuserált negyed századom. És ez nem túl vigasztaló. Ha nem is reménytelen.

Koncz István



## JÁRMŰGÉPÉSZ TÁRSASÁG

November 9-én a JT vendége volt Ruttkai Lajos és Habuda Pál, az IKARUS fejlesztő mérnökei. Mindketten karunkon végeztek.

A szépszámszű küzdelem először három érdekes filmet tekinthetett meg. Megismerkedhettünk az IKARUS buszok gyártási folyamatával, a világ országútjain futó különböző típusokkal és izgalmas borulási kísérletekről is láthattunk néhány érdekes képsort. A hallgatóság kérdéseire válaszolva vendégeink elmondták, hogy jelenleg egy 400-as típusszámú városi és egy 300-as távolsági autóbussz fejlesztésén dolgoznak. A próbadarabok már elkészültek, /ezeket a BNV-n is láthattuk/ tesztelésük, tökéletesítésük most folyik.

Az eddigi hagyományokkal ellentétben szétválik a városi és távolsági autóbusszok gyártása, de természetesen maximálisan törekednek a részegységek egységesítésére. Az új típusok gyártását először csak kis számban vezetik be, a teljes átállítás kb. 1990-re várható. Átmeneti megoldásként a 284-es tolócsuklós városi buszt fogják gyártani, amit már alacsony padlós szinttel és a farban elhelyezett motorral terveztek. Az említett kialakítás megköveteli egy úgynevezett becsuklógátló szerkezet alkalmazását. A kialakításával kapcsolatos problémákat is sikerült megoldani.

Nem vállalkozhatunk a hosszúra nyúlt beszélgetés minden részletének közlésére, ezért csak néhány érdekesebb kérdést sorolunk fel. Lesz-e új motor, mi van az első futóművel, terveznek-e új váltót? Milyen formai változtatások várhatók? Nova szállítanak IKARUS-t? stb. Vendégeink azt sem titkolták, hogy a beszélgetés, ismerkedés egyik célja a munkaerősábitás.

Ennek szellemében az elhelyezkedési lehetőségekről is részletesen tájékoztatták az érdeklődőket.

A JT estje az utóbbi hónapok egyik legjobban sikerült kollégiumi programja volt, s ezzel bizonyította azt, hogy érdekes szakmai rendezvényekkel is lehet csábítani a hallgatókat a klubba.

Bánfal Zsolt

# MÉGEGYSZER A MEZGAZ MELÓRÓL

A KARI KISZ VEZETŐSÉGÉNEK ÁLLÁSFOGLALÁSA



A kar hallgatói ebben az évben két gazdaságban, a Kecskemét-Szikrai Állami Gazdaságban és a Városházi Állami Gazdaságban végeztek mezőgazdasági munkát. Az elmúlt évekkel ellentétben az előkészítő, szervező és az ellenőrző munkát a kar önállóan hajtotta végre. Nehezítette a helyzetet, hogy két gazdasággal kellett szerződést kötni, amelyek egymástól eltérő bérezési, premizálási rendszerhez ragaszkodtak, valamint, hogy mindkét gazdaság heterogén munkavégzést /alma- és szőlőszedés, válogatás, palackozás/ kívánt a hallgatóktól.

A munkaszervezéssel mindenütt voltak problémák. A ládahiányból fakadó állásidők mellett jelentősen visszafogta a teljesítményt, hogy nem lehetett kis létszámú, "hajtós" brigádokat szervezni. Mindez leginkább az első évfolyam teljesítményén érződött. A bérezési rendszer megfelelőnek tűnik, a prémiumrendszer viszont kevésbé ösztönző, mint a SZATG-nál volt. Az ételek minősége elfogadhatónak mondható, a mennyiség viszont egyöntetűen kevésnek bizonyult.

Mindhárom táborhelyen rosszabb volt az elhelyezés, mint Szabolcsban. Egyetlen táborhelyen sem lehetett külön mosdót és wc-t biztosítani a lányok részére.

Meleg víz / a bugaci táborn kivéve / gyorsan elfogyott. A fűtés hiánya miatt a napközbeni meleg ellenére is, késő délután már hideg volt a szobákban. A telefon és a telex csak nappal állt rendelkezésre. Tűz vagy egyéb rendkívüli esetben az esti gyors segítségkérésnek nem volt meg a feltétele.

A szerződésben vállalt stúdió-felszerelést a gazdaságok nem, vagy hiányosan biztosították.

A célokhoz megfelelő közösségi helyiségek nem álltak rendelkezésre.

Mindhárom táborhelyen büfé működött a KISZ-es táborvezetőhelyettes irányításával, de az anyagbeszerzés, / lakiteleket kivéve / a gazdaságok támogatása ellenére is nehézkes volt.

A szabadidős programok jól szervezettek, tartalmasak, kikapcsolódást nyújtóak voltak. A sporteszközök kis számban és kifogásolható minőségben álltak rendelkezésre, de a kollégiumból vitt spótszerek ezt a gondot megoldották.

A lakiteleki táborból a hallgatókat a munkahelyre szállító tehergépkocsik férőhelye nem felelt meg a létszámnak. A tiszabígyi táborban a munkahelyre utazás során többen rosszul lettek, mert a tehergépkocsi ponyvája alá került a kipufogó gáz.

A táborokban nem volt rendszeres orvosi rendelés /pedig a szerződés a szikraikat kötelezte erre/.

Mind a négy tábor az elvárásnak megfelelő, fegyelmezett magatartást tanúsított mind az utazás, mind a tábori élet során, mind pedig a munkában.

## Határozati javaslatok:

1. A KV javasolja, hogy a következő évi szerződésnél a következőket vegyék figyelembe:

- a kar kérje fel a gazdaságokat prémium-rendszerük felülvizsgálatára, ösztönzőbb átalakítására
- mindkét gazdaságnál legyen lehetőség a bértételtviták próbaszedéses rendezésére is
- a hallgatók minden munkanap végén kapjanak hivatalos visszajelzést az napi teljesítményükről
- a kar kezdeményezze és a szerződésekben rögzítse az elhelyezési körülmények javítását: a melegvízkapacitás növelését, a szobák fűtését, a szobák berendezéseinek, valamint a sporteszközök állapótának javítását
- a gazdaságok vállaljanak aktív szerepet a tábori büfék árukészletének beszerzésében
- a kar kezdeményezze, hogy az egyes táborhelyek munkaidőn túl is kapcsolatot teremthessenek egymással /telefon, rádió/
- a gazdaságok biztosítsák a stúdiók működésének alapfeltételeit /kiépített hálózat, hangszórók, végerősítő/
- a kar követelje meg a táborhelyenkénti legalább napi egy órás, munkaidőn túli, rendszeres orvosi rendelést.

2. A kar a táborvezetők és helyetteseik felkészítésekor fokozott figyelemmel térjen ki a táborvezetői munkamegosztás tartalmi kérdéseire.

3. A kar kérje fel az állami gazdaságokat az étkezések mennyiségének felülvizsgálatára és lehetőség szerinti növelésére.

## MESE A FOTÓK-hoz

AL - MA - LOM

Munka után  
édes a ...

Mit ládatsz,  
Laca?

